

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan deskripsi, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Produktivitas kerja karyawan merupakan tingkat kemampuan karyawan untuk memanfaatkan berbagai sumber daya yang tersedia (*input*) dengan segala pengorbanannya sehingga dapat menghasilkan barang atau jasa (*output*) yang berkualitas maksimal dalam waktu tertentu, untuk mewujudkan hasil yang ingin dicapai.
2. Sedangkan variabel Partisipasi Kerja adalah kegiatan mengikutsertakan karyawan dalam pembuatan perencanaan dan pengambilan keputusan sehingga menimbulkan keterlibatan mental dan emosional, mendorong karyawan untuk memberikan kontribusinya dan meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap perusahaan.
3. Penelitian ini berhasil menguji hipotesis penelitian yang diajukan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara Partisipasi Kerja (variabel X) dengan Produktivitas Kerja (variabel Y).

## B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Partisipasi Kerja cukup berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Marketama Indah.
2. Partisipasi Kerja (*job participation*) tidak secara mutlak mempengaruhi Produktivitas Kerja pada karyawan karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja pada karyawan seperti: lingkungan kerja yang kurang kondusif, fasilitas kerja yang kurang memadai, kondisi fisik dan psikis karyawan yang tidak prima, faktor keamanan dan keselamatan kerja karyawan yang kurang dari perusahaan, Latar belakang pendidikan yang kurang memadai dan komunikasi antara pimpinan dengan bawahan yang tidak efektif
3. Dengan penelitian yang telah dilakukan maka PT. Marketama Indah, sebagai pihak perusahaan hendaknya mampu untuk mempertahankan dan meningkatkan Produktivitas Kerja pada karyawan dengan mendukung penuh Partisipasi Kerja pada karyawan. Semakin baik Partisipasi Kerja pada karyawan maka Produktivitas Kerja pun akan semakin meningkat.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ada beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai bahan masukan yang bermanfaat untuk perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Penilaian Produktivitas Kerja pada Karyawan perlu dipertahankan pelaksanaannya, dan dimaksimalkan manfaatnya, mengingat banyak manfaat yang dapat diambil dari kegiatan tersebut bagi perusahaan untuk mengambil kebijakan-kebijakan yang strategis mengenai bidang ketenagakerjaan dalam perusahaannya.
2. Perusahaan hendaknya meningkatkan kualitas sumber daya manusia yaitu karyawan, salah satu caranya adalah dengan meningkatkan keterlibatan karyawan dalam bekerja.
3. Sebaiknya perusahaan mengikutsertakan setiap pembuatan keputusan pada karyawan dan seorang pimpinan harus mempunyai hubungan yang baik pada karyawan sehingga karyawan memiliki tanggung jawab dan kontribusi untuk memajukan perusahaan dengan segenap kemampuan yang dimilikinya.
4. Sebaiknya pimpinan sebagai pelaksana pengawasan lebih memperhatikan Partisipasi Kerja pada karyawan agar melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab sehingga Produktivitas Kerja pada Karyawan tidak rendah.